
2025년 공공기관 종합청렴도 평가

반부패 시책 사례 공유 · 확산

2025. 6.

ETRI 올인원(All-In-One) 윤리경영체계 구축 및 실행

1 추진배경 및 필요성

추진 배경	[내부요인] 기관장의 부패취약 관리 및 윤리경영 추진 의지	■ 반 부정부패 및 연구윤리 강화, 경영 투명성 및 효율성 제고, 책임과 권한을 같이 강화하여 연구 사명과 의욕 동시 고취(기관장 취임 소견서, '22. 12.) ■ ESG 경영혁신 기반 확립의 일환으로 청렴 조직문화 및 연구윤리 강화 (기관운영계획서, '23. 3.)
	[외부요인] 윤리적 위험에 대한 체계적 대응 요구	■ 공공기관의 신뢰성과 투명성 강화 요구 및 윤리경영 중요성 증대 ■ 국민권익위 청렴윤리CP 가이드라인 및 기재부 윤리경영 표준모델 제시
추진 방향	통합·전략적 윤리경영 체계 구축 및 실행	■ 기관의 부패 취약분야 및 윤리 리스크 대응체계 패러다임 전환 ▲ (당초) (국민권익위) 반부패청렴, (과기정통부) 연구윤리, (국가인권위) 인권경영, (감사원) 자체감사평가 등 정부정책 등에 따라 분산(파편화) 추진 ▲ (개선) 기관장 주도의 통합적 윤리경영 전략체계 수립 및 부패방지시스템 구축을 통해 지속가능한 윤리경영 내재화 및 실천력 강화
	기관장(고위직) 청렴리더십 강화 및 직원 참여 청렴문화 확산	■ 기관장 주도의 청렴·윤리 리더십 지속 표명 및 실천을 통해 조직 내 청렴 문화 내재화 유도 ■ 직원 참여형 청렴·윤리 소통을 강화를 통한 부패 청정 조직문화 조성

2 주요 추진내용

반부패·청렴, 인권, 연구윤리 정책을 통합한 ETRI 올인원(All-In-One) 윤리경영 추진

- [올인원 윤리경영체계 구축]** ① 대내외 환경분석, ② 윤리경영 인식 수준 설문, ③ 조직진단 등을 통해 **기관장 철학**과 **비전** 등을 반영한 「ETRI 올인원 (All-In-One) 윤리경영」 추진체계 및 로드맵 수립
 - － (윤리경영 인식조사) ETRI 윤리경영추진체계 구축을 위한 임직원 윤리경영 (인권, 갑질, 연구윤리) 인식조사 및 결과보고
 - － (윤리경영 체계 확립) 국민권익위원회 「청렴윤리CP 가이드라인」 및 기획재정부 「윤리경영 표준모델」에 따른 실행체계, 자가진단 결과 등을 바탕으로 「ETRI 올인원 윤리경영」 추진체계 및 로드맵 수립
 - － (핵심역량 도출) 지속 가능하고 성공적인 윤리경영 추진을 위한 핵심역량 “CHANGE” 도출

ETRI 올인원(All-In-One) 윤리경영 추진체계 구축



[1단계] 수립 ('23)	[2단계] 강화 ('24)	[3단계] 내재화 ('25)												
- 윤리경영 비전·핵심역량 정의 - 전략방향 및 전략과제 도출	- 성과관리 체계구축 및 윤리경영성과지수 개발 - 핵심역량 진단모델 개발	윤리경영 성과평가, 개선방안 도출 및 환류												
[윤리경영 추진 로드맵 수립]		[핵심역량 CHANGE 도출]												
2023 • ETRI 올인원 윤리경영 시스템 수립 - 비전 및 핵심역량 정의 - 전략방향, 전략과제 도출 - 윤리경영 실천 • 윤리경영 전략 공유 강화 - ETRI경영자문단 운영 및 강화 2024 • 윤리경영시스템의 종합적인 다각화 - 윤리경영의 전방, 중·후방 강화 - 교육 및 인증사업의 활성 및 강화 - 윤리경영의 다각화 및 다변화 • 핵심역량 강화의 구체화 - 반부패형성, 인권, 연구윤리 분야 • 윤리경영 성과평가 및 환류 - 윤리경영 관련 정보 활용 강화 - ETRI경영자문단 운영 및 강화 2025 • 윤리경영시스템의 독립성 기반 마련 - 윤리경영시스템 독립 - 교육 및 인증사업의 활성 및 강화 • 사내에서 윤리의식과 윤리경영 추진 - 윤리경영의식과 윤리경영 문화의 정착 - 사내에서의 윤리경영의 정착 • 윤리경영 성과평가 및 환류 - 윤리경영 성과평가 강화 - 윤리경영 성과평가의 활성 및 강화		<table><tr><td>Compliance</td><td>법제도 준수</td></tr><tr><td>Honor</td><td>존중하는 마음</td></tr><tr><td>Autonomy</td><td>스스로 실행하는 자율</td></tr><tr><td>interest</td><td>윤리경영에 대한 관심</td></tr><tr><td>Genuine</td><td>연구과정·결과의 진실</td></tr><tr><td>Ethics</td><td>개인 윤리의식</td></tr></table>	C ompliance	법제도 준수	H onor	존중하는 마음	A utonomy	스스로 실행하는 자율	i nterest	윤리경영에 대한 관심	G enuine	연구과정·결과의 진실	E thics	개인 윤리의식
C ompliance	법제도 준수													
H onor	존중하는 마음													
A utonomy	스스로 실행하는 자율													
i nterest	윤리경영에 대한 관심													
G enuine	연구과정·결과의 진실													
E thics	개인 윤리의식													

② [반부패청렴기반 고도화]

- (부패방지 시스템 구축) 부패방지방침 및 매뉴얼 제정, 부패취약분야 식별·평가 및 개선 체계 마련
- (성과관리체계 마련) 직원 인터뷰 및 외부전문가 자문 등을 통한 성과지표* 개발

* [윤리경영 전략과제별 성과지표]

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| ▲(준법윤리경영) 종합청렴도, 교육만족도 | ▲(반부패청렴) 종합청렴도, 부정부패 발생 건수 |
| ▲(인권존중 및 갑질근절) 인권침해·갑질 발생건수 | ▲(연구윤리 강화) 연구생명윤리 위반건수 |

- (청렴·윤리역량 강화) 연구원 자체 청렴·연구윤리 콘텐츠 제작을 통해 기관맞춤형 교육 실시
- (인권존중 문화 확산) 인권리스크 사전 발굴·개선을 통해 이해관계자와의 상호존중 문화 확산
 - ▲'23년 인권영향 평가로 '실험실 협력업체 대상 인권교육 실시, 연구장비 공동활용센터 외부기업 대응 내부 직원 인권보호 조치'등 개선과제 발굴·시행

③ [청렴리더십 확립·전파] ① 기관장의 부서장(고위직, 1차 부서장) 대상 갑질 교육 시행, 기관장·고위직의 ② 청렴·인권존중 서약, ③ 청렴도 자가진단 실시, ④ 기관장 주도의 부패 취약분야 점검을 통한 청렴리더십 강화 노력

갑질 교육 시행	고위직 청렴·인권 서약 체결	청렴도 자가진단	기관장 부패 취약분야 점검

③ 추진과정 중 장애요인 및 극복 방안

장애 요인	• 체계적인 청렴·윤리경영 추진 필요성에 대한 인식 및 공감대 조성 미흡 • 관련 정책들의 분산 추진으로 인한 정책 이행 효과 저하			
극복 방안	기관장의 청렴리더십을 중심으로, 청렴과 인권이 조직에 스며드는 자율·소통 기반의 청렴문화 정착			
	Focus on Story 청렴·윤리 소통 • 연구원 각계각층 구성원의 청렴 의견을 수렴하고 기관장과 직원이 함께 고민하여 해결방안을 마련하는 현장간담회 시행('23.9.기준, 8회 시행)	직위·직급별 맞춤형 청렴교육 • 고위직 청렴리더십 교육('23.6) • 1차 부서장 '갑질' 특화 청렴교육('23.7) • 전 직원 연구원 특성화 청렴 교육('23.8) • 전 직원 연구윤리 교육 첫 실시('23.9)	자발적 청렴의식 내재화를 위한 청렴 캠페인 • 청렴한마디 캠페인 청렴한마디 메시지 작성을 통하여 청렴·윤리 의식 제고('23.5) • 청렴네트 캠페인 반부패청렴소품 등을 활용한 청렴 네트 셀프활영을 통해 청렴의식 내재화 유도('23.5)	찾아가는 청렴·윤리 간담회 • 지역연구본부(수도권, 대경권, 호남권) 대상 청렴(청탁금지법, 이해충돌방지법·갑질 금지 등)·인권존중, 주요 감사 지적 사항, 부패행위 사례 전파를 위한 간담회 실시('23.9)
	청렴·윤리 소통 	고위직 청렴교육 	청렴한마디·청렴네트 캠페인 	청렴·윤리 간담회 

④ 주요 추진성과

- 출연(연) 유일 청렴체감도 1등급 달성 및 한국전자통신연구원 청렴도 조사 이래 첫 1등급 획득→종합청렴도 2등급 달성('23년 종합청렴도 우수기관 선정)
- (‘21)청렴도조사 3등급/부패방지시책평가 4등급 → **(‘23)청렴체감도 1등급/청렴노력도 2등급**
- 기관장 주도 통합적 윤리경영 추진을 통해 구성원 부패 예방인식 제고

◇ 윤리(청렴)경영 인식조사 결과:	'22년 11월 29점 → '23년 9월 56점 (ETRI 임직원 윤리경영 인식 조사 결과 보고, 한국전자통신연구원)
◇ 연구원 인권증진 노력:	'22년 11월 73% → '23년 9월 88% (인권 실태조사, 한국전자통신연구원)
◇ 연구윤리 준수 수준:	'22년 11월 66% → '23년 9월 73% (연구윤리 실태조사, 한국전자통신연구원)

⑤ 우수사례 선정 사유

- **[선정사유]** 분산된 청렴·윤리 정책을 '올인원' 체계로 통합하여 정책 효율성을 높이고, 기관장의 리더십과 직원 참여로 청렴 문화를 성공적으로 정착시켜 우수사례로 선정
 - (정책 통합) 반부패, 인권, 연구윤리 등 개별 정책을 단일 체계로 통합해 청렴·윤리 정책 시너지 창출
 - (실행 및 내재화) 기관장 주도로 비전과 로드맵을 설정하고, 전사적인 교육·소통 캠페인 등을 통해 반부패 청렴·윤리를 조직문화로 정착

✓ 해당 사례가 '22년도~'24년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부	예 ☒ 아니오 ☐
✓ 과제 제출 년도 * ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번, ('24년도) 청렴노력도 평가 ②번	'22년 ☐ '23년 ☒ '24년 ☐
✓ '22년도~'24년도 미평가기관에 해당(자율과제 제출)	예 ☐ 아니오 ☒